

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение прогимназия № 698
Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»
(ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»)

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
Работников ГБОУ прогимназия № 698
Московского района Санкт-Петербурга
«Пансион»
Протокол № 1
«30» августа 2016 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор
И.А.Герболинская
«01» 09 2016 год
(приказ № 136 от 01.09.2016 года)



ПОЛОЖЕНИЕ
О профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников

Санкт-Петербург

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион» (далее – ОУ).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- Определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- Предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ОУ;
- Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним рабочее место;
- Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- Создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;
- Оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему свою квалификацию по направлению администрации учреждения в другой местности;
- Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет;
- Разработать график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по ОУ;
- Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период, не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников.

3.1. В соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право:

- На повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- На оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ОУ в другой местности;
- На повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ОУ;
- На отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- Эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- Сдать заведующему канцелярией копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение.

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация ОУ.

